



UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2020



Communication on Progress 2020

DICHIARAZIONE D'INTENTI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

E' con estremo piacere che rinnovo la mia adesione ai dieci principi del Global Compact attraverso questa nostra Communication on Progress (COP).

La Communication on Progress (COP) è un documento di rendicontazione annuale attraverso il quale le imprese che aderiscono al Global Compact informano costantemente ai loro stakeholder gli sforzi fatti nell'implementare i dieci principi del Global Compact. Questo documento risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla capacità di soddisfare gli obiettivi prefissati e perseguiti dal Global Compact.

Il Global Compact delle Nazioni Unite è l'iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa più ampia al mondo. Il Global Compact incoraggia le imprese a creare un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile che garantisca a tutti l'opportunità di condividerne i benefici.

Attraverso questa comunicazione rinnoviamo il nostro impegno a sostenere quei principi nell'ambito della sfera di influenza della nostra attività relativamente ai **diritti umani, agli standard lavorativi, alla tutela dell'ambiente e alla lotta alla corruzione**. Ci impegniamo, inoltre, a rendere il Global Compact e i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane della nostra azienda. Ci impegniamo inoltre, a condividere tali principi con i nostri stakeholder attraverso i nostri principali canali di comunicazione (sito internet, affissioni bacheca presso la sede)

La COP è una dimostrazione dell'impegno di un'azienda verso la responsabilità e l'accountability.



DIRITTI UMANI

- 1 Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- 2 Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani



LAVORO

- 3 Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
- 4 Eliminare tutte le forme lavoro forzato e obbligatorio
- 5 Eliminare effettivamente il lavoro minorile
- 6 Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione



AMBIENTE

- 7 Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
- 8 Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
- 9 Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente



LOTTA ALLA CORRUZIONE

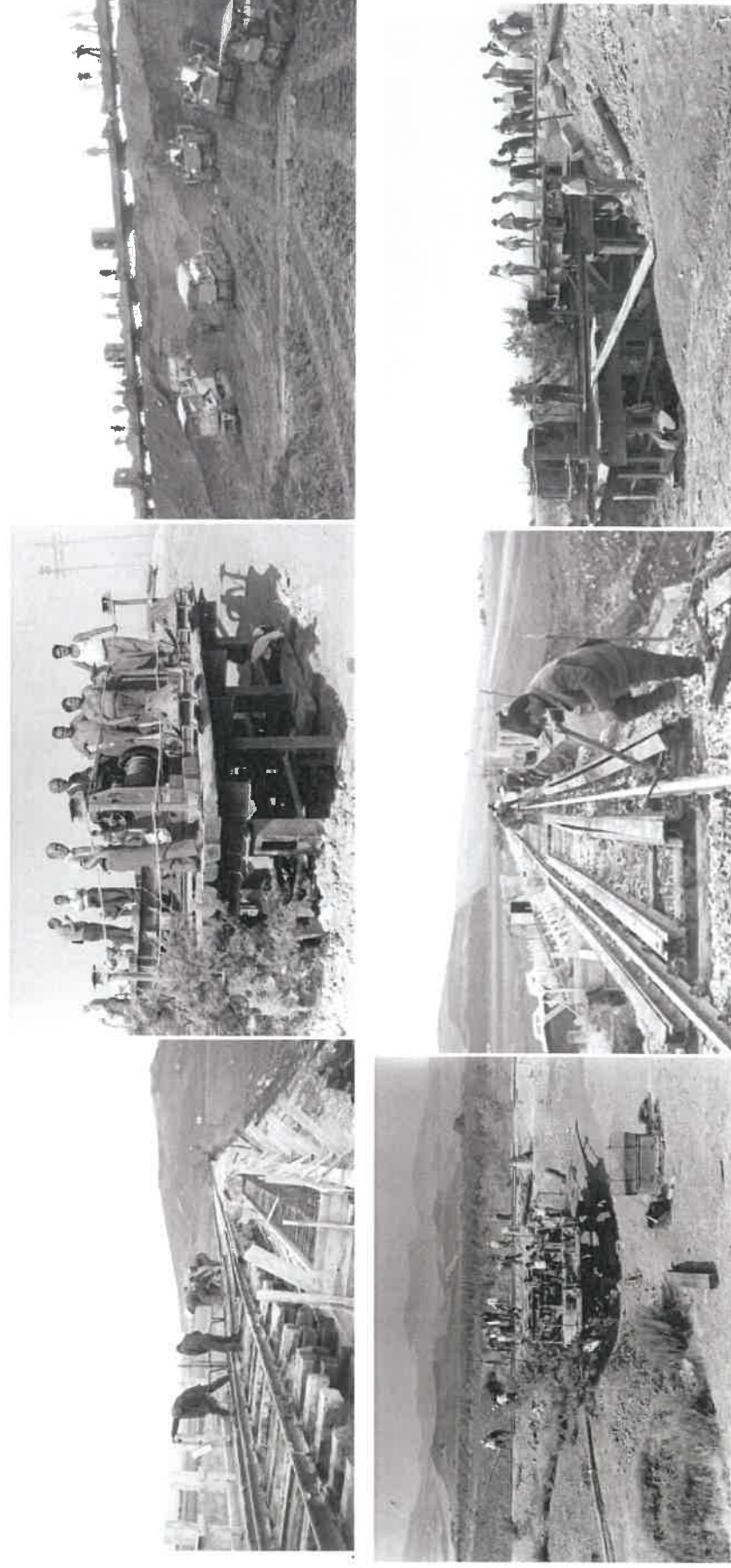
- 10 Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Vincenzo Salvatore Talio

Legale Rappresentante VI.D.R. S.r.l.
Vincenzo Salvatore Talio

INTRODUZIONE

I fratelli, *Giuseppe e Prospero Talio*, esperti muratori da generazioni, decidono un giorno, negli anni 60' durante il dopoguerra, di unire le proprie forze e le proprie capacità per dar vita ad una piccola impresa familiare al fine di realizzare il sogno di lavorare in proprio e specializzarsi in particolare nel settore ferroviario, punto di forza delle attività lavorative.



La **VI.D.R. S.r.l.** di Vincenzo Talio, figlio di Prospero, è parte di questo gruppo e, nell'ottica di una continuità tra passato e presente, Vincenzo e Figli perseguono i loro sogni di grandi progetti imprenditoriali con gli stessi valori trasmessi loro dai padri fondatori.

La loro storia ed i risultati ottenuti sino ad oggi dimostrano che i sogni possono diventare realtà.

La società **VI.D.R. S.r.l.** nasce nel 2011 a seguito di trasferimento di ramo d'azienda da parte dell'impresa Talio Vincenzo, ditta individuale che in venti anni di attività si era distinta per competenza, professionalità e capacità tecnico-organizzative nei settori delle costruzioni pubbliche, ferroviarie e private genericamente intese. Nell'intento di conservare in questi campi quella che è stata una tradizione familiare pluridecennale, nell'assetto societario, oltre il presidente del CdA e legale rappresentante Talio Vincenzo, figurano i figli Prospero e Dario quali Consiglieri del CdA e soci detentori di quote.

Attività e competenze

La società opera nel settore edile per la costruzione e manutenzione di ferrovie, gallerie, strade, autostrade, ponti, viadotti, acquedotti, ecc. e per la realizzazione di opere strutturali speciali, quali consolidamenti e barriere paramassi.

La strategia imprenditoriale ed i continui miglioramenti tecnici hanno permesso uno sviluppo costante ed inarrestabile in tutto il territorio nazionale.

Tutto il personale aziendale è formato, sensibilizzato e coinvolto nel progetto di realizzazione di un Sistema di Gestione Integrato secondo le norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA 8000:2014. Pertanto, tutto il personale collabora per realizzare la Qualità, rispettare l'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei lavoratori e aderire ai requisiti della Responsabilità Sociale al fine di raggiungere i risultati attesi, ed è tenuto a rispettare tutte le prescrizioni legali e non applicabili.

In particolare, la società si colloca nel mercato nazionale come Società Leader specializzata nel settore ferroviario delle costruzioni e manutenzioni. La società ha acquisito competenze ed è iscritta nel Sistema di qualificazione istituito da Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. con le seguenti qualifiche:

- SQ007 – Classe 1 - Sistema di qualificazione degli operatori per i servizi di controllo della vegetazione infestante delle aree ferroviarie - per una classe di importo fino ad Euro 500.000,00
- SQ011 – Categoria LOC001 Classe 7 - Sistema di qualificazione delle imprese per l'esecuzione di lavori di opere civili su linee in esercizio – Opere civili alla sede ferroviaria - per classe di importo oltre Euro 13.000.000,00

➤ SQ011 – Categoria LOC002 Classe 3 – Sistema di qualificazione delle imprese per l'esecuzione di lavori di opere civili su linee in esercizio – Opere civili in galleria - per importi fino a Euro 2.000.000,00

Secondo quanto disposto dalla normativa vigente sui lavori pubblici, la società è in possesso di Attestazione di qualificazione SOA per le seguenti categorie:

- OG1 classifica IV – Edifici civili e industriali – per importi fino a euro 2.582.000,00
- OG3 classifica VIII – Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane – per importi oltre euro 15.494.000,00
- OG4 classifica I – Opere d'arte nel sottosuolo – per importi fino a euro 258.000,00
- OG6 classifica III-bis – Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione – per importi fino a euro 1.500.000,00
- OG7 classifica IV-bis – Opere marittime e lavori di dragaggio – per importi fino a euro 3.500.000,00
- OG8 classifica III-bis – Opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica – per importi fino a euro 1.500.000
- OS21 classifica V – Opere strutturali speciali – per importi fino a euro 5.165.000,00
- OS12B classifica III-bis – Barriere paramassi, fermaneve e simili – per importi fino a euro 1.500.000,00

Nell'ottica di una gestione dell'impresa sempre più competitiva nel mondo del lavoro la società è supportata da uno staff tecnico che vede nel suo organico quattro direttori tecnici, quattro ingegneri, tredici geometri e tre amministrativi, tutti con formazione idonea e qualificati per le tipologie di lavoro, in particolare per quanto riguarda i lavori ferroviari dove viene richiesto personale specializzato secondo le norme che RFI richiede. Con lo stesso criterio viene assunto anche il personale che opera sui cantieri, quali operai comuni o qualificati, abilitati alla protezione cantiere in ambito ferroviario, abilitati alla guida dei mezzi d'opera ferroviari, perforatori, rocciatori, qualifiche inerenti all'attestazione antincendio livello alto e altre qualifiche generiche.

Inoltre, la società dispone di un proprio staff altamente qualificato e specializzato che sviluppa nuovi metodi di progettazione quale il BIM (Building Information Modelling), e viene supportata dalla collaborazione di qualificati studi di progettazione ed ingegneria.



la soatech s.p.a.
cooperativa di estrazione

www.basotech.it
info@basotech.it

Codice Identificativo : 03734500873 (Autorizzazione n.17 del 14/11/2000)

STAZIONE DI QU
 iato alla Impresa: V.I.D.R. S.R.L.
 0169450862
 e In: CATERIANUOVA

di alla CCIAA di:	EN	al n.:	01169459582
Rappresentanti legali		Nome e Cognome	
VINCENTO SALVATORE TULLO		Giov. Impresario	
TUM005523C233A		Socio, vicepresidente o amministratore delegato	
		Socio, consigliere amministrativo	
Categorie e qualifiche di qualificazione:			

Classifica	C.P., direttore tecnico cui è connessa la qualificazione
------------	---

CG 1	IV
CG 3	VII
CG 4	I
CG 8	IX-III
CG 7	IV-III
CG 8	IX-III
CG 11	A
CG 12-8	IX-III


[illegible]

- | Data rilascio attestazione
in corso | Data effettuazione
verifica triennale | Data scadenza validità
dell'attestato |
|--|--|--|
| 08/09/2020 | | 07/09/2025 |

Findings

rappresentante Legale PABALEMI ROSARIO	Lezioni Tecniche PABALEMI ROSARIO	PABALEMI ROSARIO LA FIUSTO
---	--------------------------------------	-------------------------------

4



RINA
Piazza S. Marco 101
00187 Roma, Italia

Pagina 1 di 1

Source: U.S. Census Bureau, *Current Population Reports*, Series 20-304, 1997.

DIRITTI UMANI

- 1. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;**
- 2. Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.**

- **VALUTAZIONI E POLITICHE**

La VI.D.R. S.r.l. è impegnata a operare per migliorare la salute, la sicurezza e i diritti umani genericamente intesi dei lavoratori.

La Società non ricorre e non sostiene il traffico degli esseri umani.

La Società si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione.

La Società garantisce la non discriminazione nella gestione del personale

La VI.D.R. S.r.l., inoltre, dichiara la propria aderenza:

- Alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino;
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- A tutte le Leggi nazionali e sovranazionali in materia.
- Alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice di Condotta

La VI.D.R. S.r.l. nel corso del 2020 si è certificata SA 8000:2014, il cui scopo è quello di migliorare le condizioni di lavoro attraverso un sistema organizzativo che vuole:

- Mantenere e rafforzare il controllo delle situazioni a rischio sui diritti dei lavoratori e dei fornitori;
 - Dimostrare all'esterno (clienti, fornitori, pubblica amministrazione, ecc.) la capacità di rispondere sia ai requisiti di legge che ai principi SA 8000.
- La VI.D.R. S.r.l. intende sviluppare le iniziative volte a:
- Promuovere la salute e la sicurezza dell'ambiente di lavoro
 - Rispettare la libertà di associazione, i diritti sindacali, il diritto alla contrattazione collettiva

La finalità del modello SA 8000:2014 è quello di assicurare un ambiente di lavoro sicuro, confortevole e libero da discriminazioni, i cui dipendenti possono esprimersi senza costrizioni e con creatività a svolgere agevolmente le proprie funzioni. La VI.D.R. S.r.l. non tollera alcuna violazione dei diritti umani.

Inoltre la VI.D.R. S.r.l. ha adottato un codice di condotta secondo cui “Le norme disciplinari devono essere stabilite e portate a conoscenza dei dipendenti, mediante affissione in luogo accessibile a tutti”.

Per assicurarsi che, in via generale, anche i proprio stakeholder, fornitori e ditte che lavorano con essa o come capofila o come subappaltatrice, rispettano tutti gli indirizzi che la VI.D.R. S.r.l. dichiara, pone in essere un monitoraggio della catena di fornitura, attraverso gli strumenti forniti dai sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale, richiedendo ai propri interlocutori, in qualsiasi trattativa commerciale, una dichiarazione/ richiesta esplicita circa la medesima adesione ai sopracitati principi.

La Direzione garantisce la documentazione, l’implementazione, la conservazione e l’efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione Integrato.

La VI.D.R. S.r.l. nell’ambito di una politica aziendale di sostegno ad associazioni di volontariato, ha donato alla Misericordia locale di Catenanuova (EN) , un automobile per il servizio di assistenza a soggetti dializzati.

• PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

La VI.D.R. S.r.l., al fine di migliorare ulteriormente le proprie performance in materia di tutela dei *Diritti Umani* si prefissa, per l’Anno 2021, i seguenti obiettivi:

- Sostenere interventi capaci di arginare il fenomeno dello sfruttamento e valorizzare il lavoro come strumento di integrazione degli immigrati nelle comunità di adozione.
- Sostegno fondazioni ONLUS tipo Save the Children.
- Sostegno fondazione ONLUS tipo UNHCR.

LAVORO

3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
5. Eliminare effettivamente il lavoro minorile
6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

• VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l si impegna ad applicare, promuovere e verificare le seguenti direttive:

- Rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva e la decisione di aderire ad un'organizzazione di propria scelta è libera e non comporterà conseguenze negative per il personale, né ripercussioni da parte dell'azienda.
- Non ricorre ne sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato pertanto, si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione. Tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del CCNL per l'edilizia, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali.
- Astenersi dal dare sostegno o ricorrere al lavoro forzato e obbligato, evitando di trattenere documenti, quote di salario o benefit al fine di forzare il personale a continuare a lavorare per l'azienda.
- Assicurare il riconoscimento di una retribuzione conforme con la legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente ad assicurare un tenore di vita dignitoso. Inoltre in conformità con quanto previsto dalla Convenzione ILO 100 l'azienda garantisce il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione lavorative.
- Garantire che i salari e le indennità retributive siano congrue ed erogate in forma comoda per la riscossione da parte del lavoratore.
- Dialogare con tutte le parti interessate esterne ed interne, promuovendo tra i fornitori, appaltatori e sub-fornitori la diffusione e l'adozione dei principi di Responsabilità Sociale.

- Non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

La VI.D.R. S.r.l. non ricorre né sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato pertanto, si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione. Tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del CCNL per l'edilizia, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali.

Nel 2017 l'azienda ha intrapreso con 2 lavoratori un contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca di II livello attraverso l'Università Kore Di Enna, conclusosi a giugno 2020, a seguito del quale i due lavoratori sono stati assunti a tempo indeterminato.

La VI.D.R. S.r.l. esclude l'utilizzo e il favoreggiamento dell'utilizzo di lavoro infantile.

Inoltre la VI.D.R. S.r.l., al fine di promuovere il successo formativo dei giovani, favorire una diversa modalità di apprendimento, accrescere il livello di apprendimento delle competenze spendibili sul mercato del lavoro e accrescere il livello di motivazione dello studio e ricerca ai sensi dell'art.1 D.Lgs. 77/05 e ai sensi della legge 13 Luglio 2015 n.107, art. 1, commi 33-34, ha attuato e sottoscritto nel corso dell'anno 2017 una convenzione con I.I.S "Fortunato Fedele" – C.M.ENIS00800B il progetto "Lo studente diventa cittadino-lavoratore" accogliendo a titolo gratuito n. 2 studenti Classe V AFM in alternanza scuola lavoro.

Gli stessi studenti, al fine di completare il percorso di alternanza scuola-lavoro, sono stati assunti con un contratto di apprendistato finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore di cui ai decreti del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n.87,88 e 89 e relativi decreti applicativi per lo svolgimento di un programma di formazione didattico esterno ed interno di 370 ore ripartite tra l'anno 2018 e 2019 completato con successo.

Per tale impegno ha ottenuto il **BAQ** – "Bollino per l'Alternanza di Qualità".

Il **BAQ** è un riconoscimento conferito alle imprese che si distinguono per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità ed ha l'obiettivo non solo di favorire le partnership tra scuole e imprese, valorizzando l'impegno delle aziende a favore dello stesso inserimento occupazionale, ma anche di creare le condizioni affinché le scuole possano realizzare percorsi di crescita per i propri ragazzi.

Nell'anno 2019 la VI.D.R. S.r.l., ha attivato, con l'Università di Catania – settore Ingegneria civile delle acque e dei trasporti - un tirocinio universitario, per un totale di 150 ore.

La VI.D.R. S.r.l. al fine di prevenire qualsiasi forma di discriminazione durante il lavoro l'azienda, nel corso dell'anno 2020, a seguito certificazione SA 8000 ha predisposto un meccanismo anonimo di reclami (cassetta dei suggerimenti e dei reclami posizionata all'esterno della sede aziendale) che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, ed all'azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento.

- **PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE**

La VI.D.R. S.r.l., si prefissa, per l'Anno 2021, i seguenti obiettivi:

- Adozione di Welfare aziendale, che consiste nell'insieme delle iniziative di natura contrattuale o unilaterali da parte del datore di lavoro volte a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia attraverso una diversa ripartizione della retribuzione, che può consistere sia in benefit rimborsuali sia nella fornitura diretta di servizi, o in mix delle due soluzioni.

AMBIENTE

7. **Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali**
8. **Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale**
9. **Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettano l'ambiente**

- **VALUTAZIONI E POLITICHE**

La VI.D.R. S.r.l. ha adottato un modello di gestione orientato al miglioramento continuo delle performance ambientali, nel 2011 si è certificata secondo la norma UNI EN ISO 14001 e da anni promuove, anche attraverso la propria politica ambientale, un impegno costante alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.

La VI.D.R. S.r.l. è costantemente impegnata nel perseguire i seguenti obiettivi:

- Assicurare il rispetto degli adempimenti della legislazione vigente

- Prevenire mitigando e minimizzando gli impatti ambientali negativi generati dai processi e dalle lavorazioni attraverso: la corretta gestione dei rifiuti prodotti in conformità alla normativa in vigore; il contenimento dell'inquinamento, della rumorosità e dei consumi di combustibile dai mezzi tramite la tempestiva manutenzione e/o sostituzione degli automezzi, attrezzature e delle infrastrutture affinché possano sempre funzionare in condizioni di perfetta efficienza e sicurezza.
- Riduzione della produzione di rifiuti destinati alle discariche, favorendo il recupero se non il riuso ove possibile. In particolare, le terre e rocce ed i rifiuti biologici provenienti da attività di scavo e di manutenzione del verde pubblico sono stati avviati al recupero, non producendo rifiuti, inoltre, ove possibile, negli stessi cantieri in cui sono prodotti, gestisce le terre e rocce da scavo come sottoprodotti, ai sensi del DPR 120/2017.
- Prevenire e gestire le emergenze ambientali attraverso la formazione/informazione di tutto il personale in merito agli impatti ambientali e il costante addestramento di tutto il personale per ciò che interessa le procedure da seguire in caso di emergenza.
- Controllare l'applicazione delle prescrizioni ambientali da parte dei fornitori all'interno degli ambienti di lavoro.

La società attraverso la propria politica ambientale e qualifica di fornitori, ha effettuato una selezione secondo diversi criteri ambientali, quali:

- adesione ad un sistema di gestione ambientale;
- chilometro zero;
- fornitori che utilizzano materiali che non contengono sostanze pericolose;
- fornitura di materiale certificato Ecolabel.

utilizzando, quindi, quella filiera di mercato che ci possa aiutare a ridurre la nostra impronta ecologica.

Inoltre, negli ultimi anni, sono stati effettuati investimenti tecnologici verdi, volti a sostituire attrezzature e mezzi che non rientrano negli standard qualitativi ambientali prefissati dalla politica nostra ambientale.

La società VI.D.R. s.r.l. per migliorare le prassi aziendali sulle tematiche relative ambientali, sociali, etica e catena logistica ha deciso di aderire alla piattaforma EcoVadis, quale gestore di una piattaforma collaborativa che permette alle aziende di monitorare la performance di Sostenibilità dei loro fornitori

Le classificazioni affidabili e gli strumenti di monitoraggio facili da usare permettono, alle aziende aderenti, di gestire i rischi e inserire le eco-innovazioni nelle loro catene logistiche globali. La soluzione EcoVadis è già stata selezionata dalle principali multinazionali globali per valutare il loro database globale di fornitori in più di 95 paesi.

In particolare, in relazione alla COP 21 di Parigi, negli ultimi anni sono stati effettuati investimenti mirati alla riduzione delle emissioni in atmosfera delle polveri sottili attraverso l'installazione di dispositivi antiparticolato "TRE/D" oltre che sull'intero parco mezzi d'opera ferroviario (locomotori, mezzi d'opera, attrezzatura generica e specifica), anche su tutti i mezzi stradali con motore diesel. Tali dispositivi, grazie al loro effetto ottenuto da una speciale combinazione di campi elettromagnetici che interagiscono nel "tratto brevettato" sulle molecole del carburante, ottimizzano e migliorano la combustione. Gli idrocarburi subiscono contestualmente all'eccitazione molecolare anche un rallentamento del flusso di attraversamento che provoca un aumento del tempo di trattamento del carburante stesso facendone salire di livello energetico i radicali liberi presenti. Tutto questo, in fase di combustione, provoca l'aumento della superficie di esposizione dell'aggregato molecolare del gasolio con maggiore richiamo della quantità di ossigeno e, quindi, necessita di una minore quantità di energia di attivazione per l'innesco della combustione. In questo modo, si riduce la produzione di tutti gli inquinanti comprese le parti incombuste carboniose. Ridurre l'emissione di inquinanti emessi da un motore a scoppio significa, ridurre drasticamente i costi di manutenzione e triplicare la durata della vita del motore stesso.

Riduzione dei seguenti inquinanti:

CO (monossido di carbonio) **fino a - 90%**

CO2 (Biossido di carbonio) **fino a -10%,**

HC (Idrocarburi Incombusti) **fino a - 90%**

NOx (Ossidi di Azoto) **fino a - 20%,**

NO2 (Biossido di Azoto) **fino a - 35%,**

PM10 (polveri sottili) **fino a - 50%.**

OPACITA' dei Fumi **fino a - 95%**

A tal proposito, la società VI.D.R. S.r.l., con l'obiettivo di ridurre l'inquinamento atmosferico, con particolare attenzione all'abbattimento dell'emissioni quali polveri sottili tipo PM10, ha proseguito nel corso del 2020 alla sostituzione di autovetture/furgoni tipo Diesel con motorizzazione Euro 4 con autovetture/furgoni a benzina di ultima generazione con motorizzazione euro 6D.

Inoltre la VI.D.R. S.r.l. nel corso del 2020, al fine di ridurre i consumi energetici, ha provveduto alla sostituzione di tutte le lampade presenti presso la sede legale con lampade a led, che consentono una riduzione dei consumi energetici e dei costi fino a 12 volte rispetto alle lampade ad incandescenza e a 3 volte rispetto a lampade a basso consumo. L'utilizzo delle lampade a led ha comportato una riduzione dell'impatto ambientale, dovuta sia alla lunghissima durata della lampada, sia per l'assenza di gas nocivi e sostanze tossiche.

- **PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE**

Nel corso del 2021 sono previsti nuovi investimenti verdi che sono esplicitati nel piano di miglioramento:

- Acquisizione veicoli non superiore a 3,5 tonnellate a trazione alternativa a metano CNG e riduzione di emissione di rumore;
- Acquisizione attrezzature generali/specifiche elettriche, con bassi consumi energetici e riduzione di emissione di rumore;
- Adesione e promozione alle attività sociali volte alla tutela dell'ambiente attraverso le campagne di volontariato con Legambiente;
- Dismissione entro il 2030 di tutte le vetture Diesel;
- Acquisto di vetture elettriche;
- Progettazione della nuova sede aziendale rispettando i criteri ambientali minimi (CAM) ai sensi del Decreto 11 ottobre 2017.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

10. Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, inclusa l'estorsione e le tangenti.

- VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l. da anni è iscritta all'associazione Antirackett svolgendo importante attività di contrasto alla malavita, essa, inoltre, rientra nell'elenco delle imprese rating di legalità con un punteggio di due stelle, promuovendo principi etici nei comportamenti aziendali, in tal senso è stata predisposta un procedura gestionale per valutare la selezione dei fornitori attraverso la consultazione *dell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (cosiddetta "white list")* stilato dalla Prefettura di competenza territoriale.

Negli ultimi anni la società promuove una condotta di correttezza e onestà, rifiutando qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influenzare sulla dipendenza di giudizio o di condotta delle parti coinvolte.

Nel corso del 2019 sono stati avviati i primi investimenti volti all'adozione di un modello organizzativo 231 che permette all'azienda di prevenire e minimizzare i rischi di incorrere nei reati previsti dal D.Lgs 231/01.

Nel corso del 2020 è stato adottato un Codice Etico di condotta che contiene una serie di regole sociali e morali redatte dall'azienda e alle quali tutti i dipendenti devono attenersi.

- PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

La VI.D.R. S.r.l., si prefissa, per l'Anno 2021, i seguenti obiettivi:

- Adozione Modello Organizzativo 231
- Adozione della certificazione UNI ISO 37001 – sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione

KEY PERFORMANCE INDICATORS

SINTESI DATI DI MONITORAGGIO E MISURAZIONE - KPI AZIENDALI				
		2020	2019	2018
GENERALITA'				
Numero dipendenti	/	72,75	83,75	73,92
Fatturato	EURO	€ 12.238.270,00	€ 16.410.304,00	€ 15.831.704,00
FORMAZIONE EROGATA				
	Ore	962	2200	2580
GASOLIO				
	Litri	189037,00	241301,00	220754,22
	EURO	€ 198.488,96	€ 253.366,48	€ 231.791,94
INDICE FREQUENZA INFORTUNI				
	/	0	6,86	0
SPESE HSE				
	EURO	€ 437.000,00	€ 515.000,00	€ 413.650,00
PERCENTUALE DI FORNITORI CHE HANNO SOTTOSCRITTO LA DICHIARAZIONE PER L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE				
	%	25%	/	/



UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2020

CERTIFICATO ISO 9001:2015



CERTIFICATO N. 3505217/IS
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

VI.D.R. S.R.L.

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 9001:2015
E VALUTATO SECONDO LE PRESCRIZIONI DEL REGOLAMENTO TECNICO RIF-5

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

IAF-28
IAF-34

CONSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.
CONSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE E FOGNATURE. MANUTENZIONE DI OPERE D'ARTE NEL
SOTTOSUOLO. COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA
ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI
OPERE CIVILI OPERE STRUTTURALI SPECIALI RILEVANTI FERROVIARI E FOGNATURE AFFERENTI ALLA SEDE
FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT.
CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROADS AND SEWAGE SYSTEMS. MAINTENANCE OF ARTS IN THE SUBSOIL.
CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING
SYSTEMS. GREEN MAINTENANCE. INSTALLATION OF ROCKFALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL WORKS, SPECIAL
STRUCTURAL WORKS, RAILWAYS AND SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

La validità del presente certificato è subordinata al mantenimento del sistema di gestione di qualità in conformità con i requisiti della norma ISO 9001:2015.
The validity of this certificate is subject to compliance with the requirements of the ISO 9001:2015 standard.
For information on the validity of this certificate, you can contact the RINA website: www.rina.org. For information concerning the validity of the certificate, you can contact the RINA website: www.rina.org. For information concerning the validity of the certificate, you can contact the RINA website: www.rina.org.

Prima emissione / First issue: 20.04.2017
Data scadenza / Expiry date: 09.05.2021
Data revisione / Revision date: 07.05.2018

Giovanna Tassinari
Piemonte Management System
Certification, Head

Giovanna Tassinari
RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 10128 Genova Italy



CISQ è la Federazione Italiana di Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità.
CISQ is the Italian Federation of Certification of Quality Management Systems.

CERTIFICATO ISO 14001:2015



CERTIFICATO N. EMS-3366/S
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM OF

VI.D.R. S.R.L.

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 14001:2015
E AL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDITATO APPLICABILE IN ITALIA
PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

IAF-28
IAF-34

COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.
COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE E FOGNATURE. MANUTENZIONE DI OPERE D'ARTE NEL SOTTOSUOLO.
COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE.
MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE.
OPERE STRUTTURALI SPECIALI RILEVANTI FERROVIARI E FOGNATURE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT. CONSTRUCTION AND
MAINTENANCE OF ROAD AND SEWAGE SYSTEMS. MAINTENANCE OF ARTS IN THE SUBSOIL. CONSTRUCTION
OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. GREEN MAINTENANCE. INSTALLATION
OF ROCKFALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL WORKS, SPECIAL STRUCTURAL WORKS, RAILWAYS AND
SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

La validità del presente certificato è subordinata al mantenimento del sistema di gestione ambientale in conformità con i requisiti della norma ISO 14001:2015.
The validity of this certificate is subject to compliance with the requirements of the ISO 14001:2015 standard.
For information on the validity of this certificate, you can contact the RINA website: www.rina.org. For information concerning the validity of the certificate, you can contact the RINA website: www.rina.org. For information concerning the validity of the certificate, you can contact the RINA website: www.rina.org.

Prima emissione / First issue: 14.07.2011
Data scadenza / Expiry date: 09.07.2020
Data revisione / Revision date: 09.07.2020

Giovanna Tassinari
Piemonte Management System
Certification, Head

Giovanna Tassinari
RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 10128 Genova Italy



CISQ è la Federazione Italiana di Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità.
CISQ is the Italian Federation of Certification of Quality Management Systems.



UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2020

CERTIFICATO ISO 45001:2018



CERTIFICATO N. OHS-2702
CERTIFICATE No.

Si certifica che il Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul luogo di lavoro è
It is hereby certified that the Occupational Health and Safety Management System of

VI.D.R. S.R.L.

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

nelle seguenti unità operative / in the following operational units

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA
DEPOSITO MATERIALI E ATTREZZATURE S.S. 192 KM 45, SNC 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA E
CANTIERI OPERATIVI

è conforme alla norma / is in compliance with the standard
ISO 45001:2018
per le seguenti attività / for the following activities

CONSTRUTTORE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA
CONSTRUTTORE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA
NEL SOTTOSUOLO. COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI
PUBBLICA ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DEL VERDE. INSTALLAZIONE DI BARRIERE PARAMASSI.
PROGETTAZIONE DI OPERE CIVILI. OPERE STRUTTURALI SPECIALI E FORMATURE AFFERENTI ALLA SEDE
FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT.
CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROAD, WATER AND SEWAGE NETWORKS. MAINTENANCE OF WORKS
UNDERGROUND. CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF SPECIAL
LIGHTING SYSTEMS. GREEN MAINTENANCE. INSTALLATION OF ROCKFALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL
WORKS. SPECIAL STRUCTURAL WORKS AND SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

La validità del presente certificato è subordinata e condizionata per intero al mantenimento ed al rinnovo completo del sistema di gestione con periodicità triennale
L'uso e la validità del presente certificato è subordinata e condizionata per intero al mantenimento ed al rinnovo completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The use and validity of the certificate are subject to compliance with the ISO 45001:2018 standard for the Certification of Occupational Health and Safety Management System

Prima emissione 01.07.2018 Data decisione di rinnovo 28.08.2019
First issue Renewal decision date
Data scadenza 30.06.2022 Data revisione 28.08.2019
Expiry date Revision date

Giovanni Tassinari
Palermo Management System
Certification Head



VI.D.R. S.p.A.
Via Contino 12 - 10128 Genova Italy



SCA 103 P
Norma ISO 45001:2018
Certificazione del S.M.S. per la Sicurezza
Occupazionale (OHSAS 18001)

CISA è la Federazione Italiana di Qualità e Certificazione per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro
CISA is the Italian Federation of Quality and Certification for Occupational Health and Safety

CERTIFICATO SA 8000:2014



CERTIFICATO N. SA-1850
CERTIFICATE No.

Si certifica che il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale di
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE SOCIAL ACCOUNTABILITY MANAGEMENT SYSTEM OF

VI.D.R. S.R.L.

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 8 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA
DEPOSITO MATERIALI E ATTREZZATURE S.S. 192 KM 45, SNC 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA E
CANTIERI OPERATIVI

È CONFORME ALLA SPECIFICA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
SA 8000:2014
PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

CONSTRUTTORE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA
CONSTRUTTORE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA
NEL SOTTOSUOLO. COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI
PUBBLICA ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DEL VERDE. INSTALLAZIONE DI BARRIERE PARAMASSI.
PROGETTAZIONE DI OPERE CIVILI. OPERE STRUTTURALI SPECIALI E FORMATURE AFFERENTI ALLA SEDE
FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT.
CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROAD, WATER AND SEWAGE NETWORKS. MAINTENANCE OF WORKS
UNDERGROUND. CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF SPECIAL
LIGHTING SYSTEMS. GREEN MAINTENANCE. INSTALLATION OF ROCKFALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL
WORKS. SPECIAL STRUCTURAL WORKS AND SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

La validità del presente certificato è subordinata e condizionata per intero al mantenimento ed al rinnovo completo del sistema di gestione con periodicità triennale
L'uso e la validità del presente certificato è subordinata e condizionata per intero al mantenimento ed al rinnovo completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The use and validity of the certificate are subject to compliance with the requirements of the relevant standard

Prima emissione 21.04.2020 Data decisione di rinnovo 21.04.2023
First issue Renewal decision date
Data scadenza 20.04.2023 Data revisione 21.04.2023
Expiry date Revision date



Giovanni Tassinari
Palermo Management System
Certification Head

VI.D.R. S.p.A.
Via Contino 12 - 10128 Genova Italy

SA 8000:2014
Certificazione del S.M.S. per la Responsabilità Sociale
(SA 8000:2014)
Certification of the S.M.S. for Social Responsibility
(SA 8000:2014)

SA 8000:2014



UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2020

BAQ 2020

CERTIFICATO ECOVADIS

ecovadis

VIDR SRL
has been awarded a
Gold medal

as a recognition of their EcoVadis CSR (Corporate Social Responsibility) Rating

• NOVEMBER 2019 •



Verifica ricevuta da EcoVadis basata sulla dichiarazione di conformità e sui dati aziendali. EcoVadis si riserva il diritto di verificare la conformità delle informazioni fornite durante il periodo di validità del rating. EcoVadis si riserva il diritto di verificare la conformità delle informazioni fornite durante il periodo di validità del rating. EcoVadis si riserva il diritto di verificare la conformità delle informazioni fornite durante il periodo di validità del rating.

Valid until: November 2020

